**Возмещение части расходов на организацию СОУТ из средств Фонда социального страхования**

Федеральный закон № 426-ФЗ обязывает большинство работодателей проводить на рабочих местах своих сотрудников специальную оценку условий труда. В соответствии с положениями статьи 3 указанного закона исключение составляют только те организации, которые сотрудничают исключительно с надомными или удаленными работниками. Процедура проводится полностью за счет компании. Однако при этом работодатели имеют право на возмещение части расходов на организацию СОУТ из средств Фонда социального страхования.

Основным правовым документом, который обосновывает право организаций на возмещение СОУТ из ФСС, является приказ Минтруда России от 10.12.2012 №580н. Этот же нормативный акт устанавливает правила и условия предоставления такой компенсации. Порядок реализации этой процедуры неоднократно изменялся и уточнялся. В 2019-2020 году она осуществляется в соответствии с корректировками, внесенными приказом Минтруда от 03.12.2018 N 764н.

Следует понимать, что компания не может рассчитывать на получение денежной компенсации из ФСС в виде наличных или безналичных средств. Объем компенсации, рассчитанной по результатам анализа заявки, будет учтен в виде снижения общей суммы страховых взносов в Фонд, подлежащих уплате в текущем календарном году.

**Порядок получения компенсации**

Специальная оценка условий труда из ФСС оплачивается в случае, если работодатель выполнил правила обращения за компенсацией, установленные приказом № 580н. Для этого ему необходимо обратиться в Фонд не позднее 1 августа текущего календарного года.

При этом правила расчета и предоставления компенсаций предполагают заявительный порядок их выдачи. Вместе с заявлением работодатель предоставляет пакет документов, который включает:

* план осуществления финансирования процедур по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями федерального закона № 426-ФЗ. Указанный план формируется по образцу, приведенному в приложении к приказу №580н. К нему необходимо приложить копию внутриорганизационного приказа о создании комиссии по СОУТ, а также копию договора с уполномоченной организацией, которая осуществляет ее проведение, с указанием количества рабочих мест, подлежащих оценке;
* копию списка мер, направленных на улучшение условий труда работников в организации. Указанные меры должны учитывать результаты спецоценки условий труда на рабочих местах сотрудников.

Если комплект включает копии документов, все они должны быть заверены печатью организации. Пакет документации в территориальное отделение ФСС, соответствующее месту нахождения работодателя, может быть предоставлен как в традиционном бумажном, так и в электронном виде.

Указанные ниже мероприятия можно включать в план по финансовому обеспечению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

