



**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАРИНСКОГО РАЙОНА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

«05» 12 2019

г. Заринск

№ 456

Об утверждении муниципального  
программы «Улучшение обеспечения  
КГБУЗ «Центральная городская больница  
г. Заринска, филиал Заринская районная  
поликлиника» медицинскими кадрами» на  
2020-2022 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», законом Алтайского края от 08.04.2013 г. № 10-ЗС «О регулировании отдельных отношений в сфере охраны здоровья граждан на территории Алтайского края», со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Уставом муниципального образования Заринский район Алтайского края и постановлением Администрации Заринского района от 23.07.2014 № 575 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Заринского района», в целях обеспечения краевого государственного бюджетного учреждения «Центральная городская больница г. Заринска, филиал Заринская районная поликлиника» медицинскими кадрами, в соответствии с его потребностями, для привлечения и закрепления медицинских кадров, улучшения качества и доступности медицинской помощи населению района, Администрация района

**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

1. Утвердить муниципальную программу «Улучшение обеспечения КГБУЗ «Центральная городская больница г. Заринск, филиал Заринская районная поликлиника» медицинскими кадрами» на 2020-2022 годы».

2. Со дня окончания действия муниципальной программы «Улучшение обеспечения КГБУЗ «Центральная городская больница г. Заринска, филиал Заринская районная больница» медицинскими кадрами на 2017-2019 годы» считать утратившими силу постановление Администрации Заринского района Алтайского края от 30.09.2016 № 741 «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение обеспечения КГБУЗ «Центральная городская больница г. Заринска, филиал Заринская районная больница» медицинскими кадрами на 2017-2019 годы».

3. Настоящее постановление опубликовать в районной газете «Знамя Ильича» и разместить на официальном сайте Администрации Заринского района Алтайского края.

4. Данное постановление вступает в силу с 01 января 2020 года.

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на временно исполняющего полномочия главы Заринского района В.К. Тимирязев.



В.К. Тимирязев

Приложение  
к постановлению Администрации  
Заринского района  
от «05» 12 2019 г. № 456

1. Паспорт муниципальной программы  
«Улучшение обеспечения КГБУЗ «Центральная городская больница г. Заринск, филиал Заринская районная поликлиника» медицинскими кадрами на 2020-2022 годы»

1.	Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Заринского района Алтайского края
2.	Сополнительная муниципальная программа	КГБУЗ «Центральная городская больница г. Заринск, филиал Заринская районная поликлиника» (по согласованию)
3.	Участники муниципальной программы	КГБУЗ «Центральная городская больница г. Заринск, филиал Заринская районная поликлиника» (по согласованию), Администрация Заринского района Алтайского края
4.	Подпрограммы муниципальной программы	-
5.	Цели муниципальной программы	Привлечение и закрепление медицинских кадров в КГБУЗ «Центральная городская больница г. Заринск, филиал Заринская районная поликлиника»
6.	Задачи муниципальной программы	Формирование благоприятных условий для профессиональной деятельности медицинских работников
7.	Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы	- обеспеченность врачами на 10 тысяч населения; - обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тысяч населения
8.	Сроки и этапы реализации муниципальной программы	2020-2022 годы
9.	Объемы и источники финансирования муниципальной программы	Общий объем финансирования муниципальной программы составляет 1384,8 тыс. руб. за счет бюджета муниципального образования Заринский район Алтайский край, в том числе: 2020 год - 452,1 тыс. рублей, 2021 год - 460,9 тыс. рублей, 2022 год - 471,8 тыс. рублей. Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с решением о бюджете муниципального образования Заринский район на очередной финансовый год и на плановый период
10.	Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	- увеличение обеспеченности врачами до 27,5% на 10 тыс. населения за период реализации муниципальной программы; - увеличение обеспеченности средними медицинскими работниками до 59% на 10 тыс. населения за период реализации муниципальной программы

**2. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы**

2.1. Стратегической целью социально-экономического развития Заринского района является обеспечение современных стандартов уровня и качества жизни населения. В основу социальной политики положена системная работа по поддержке базовых общественных институтов,

постому особое внимание уделяется реализации муниципальных программ в сфере здравоохранения.

2.2. Медицинское обслуживание муниципального образования Заринский район Алтайского края осуществляет КГБУЗ «Центральная городская больница г. Заринск, филиал Заринская районная поликлиника», оказывающее как первичную, так и специализированную медицинскую помощь населению.

2.3. Медицинские кадры обеспечивают результативность и эффективность деятельности не только всей системы здравоохранения, но и отдельных структурных подразделений.

2.4. В настоящее время (по состоянию на 01.10.2019 г.) в КГБУЗ «Центральная городская больница г. Заринск, филиал Заринская районная поликлиника» работают

- врачей – 16 человек, из них 7 человек пенсионного возраста;  
- работников со средним медицинским образованием – 29 человек, из них 4 человека пенсионного возраста, 11 человек пенсионного возраста.

- во врачебных амбулаториях и фельдшерско-акушерских пунктах работает 2 врача и 26 средних медицинских работников, из них: 6 человек пенсионного возраста, 11 человек пенсионного возраста.

Таким образом, в ближайшие годы имеется реальная возможность естественного оттока врачей и среднего медицинского персонала из Заринской районной поликлиники.

2.5. Обеспеченность врачами на 10 тыс. человек составляет 12,6 %, средним медицинским персоналом на 10 тыс. человек – 39,5 %.

Укомплектованность в Заринской районной поликлинике: врачами составляет 57 %, средним медицинским персоналом – 48 %.

Укомплектованность в фельдшерско-акушерских пунктах и врачебных амбулаториях: врачами составляет 51 %, средним медицинским персоналом – 58 %.

2.6. За последние три года (2017-2019 гг.) трудоустроились в КГБУЗ «Центральная городская больница г. Заринск, филиал Заринская районная поликлиника» 14 врачей, в том числе 9 молодых специалистов. Уволились по разным причинам 10 человек. Работники со средним медицинским образованием: принято – 24 человек, уволено – 44 человека.

2.7. Качество медицинской помощи и ее доступность определяется не только адекватностью организационных форм, состоянием материально-технической базы здравоохранения, но и наличием квалифицированных специалистов.

2.8. Основными проблемами кадровой обеспеченности учреждений здравоохранения является нехватка врачей следующих специальностей:

**Потребность лечебно-профилактического учреждения  
КГБУЗ «Центральная городская больница г. Заринск,  
филиал Заринская районная поликлиника» в медицинских кадрах**

Специальность	2020 год	2021 год	2022 год	Итого
Врач-анестезиолог-реаниматолог	3	3	4	10
Врач клинической лабораторной диагностики	1	1	1	3
Врач скорой медицинской помощи	1	1	1	3
Врач-акушер-гинеколог	3	2	2	7
Врач-акушертерапевт	1	1	1	2
Врач-акушер-гинеколог	2	2	2	6
Врач-акушер-гинеколог	3	2	3	8
Врач-онколог	1	1	2	4
Врач-педиатр	1	1	1	3
Врач-педиатр участковый	1	2	1	4
Врач-терапевт	1	2	1	4
Врач-терапевт участковый	4	4	5	13

Врач-рентген-эндovasкулярной диагностики лечения	1	1	2
Врач-стоматолог-терапевт	1	1	1
Врач-травматолог-ортопед	1	1	3
Врач ультразвуковой диагностики	1	1	3
Врач-уролог	1	1	2
Врач-хирург	1	1	3
Врач-эндокринолог	1	1	1
Врач-эндоскопист	2	1	4
Врач-психиатр	1	1	1
Врач-отоларинголог	1	1	3
Врач-офтальмолог	1	1	1
Врач-фтизиатр	1	1	1
Врач-рентгенолог	1	2	4
Врач-стоматолог-хирург	1	1	1
Врач функциональной диагностики	1	1	2
Врач-дерматовенеролог	1	1	2
Врач-инфекционист	1	1	2
Врач-неонатолог	1	1	1
Врач-патологоанатом	1	1	1
Врач-эндокринолог	1	1	1
Врач по лечебной физкультуре	1	1	1
Врач общей практики (семейный врач)	1	1	1
Фельдшер неотложной помощи поликлиники	3	3	4
Фельдшер скорой медицинской помощи	1	1	3
Фельдшер (медицинская сестра) фельдшерско-акушерского пункта	6	3	4
Медицинская сестра поликлиники	3	4	10
Медицинская сестра эндоскопического кабинета	3	3	9
Рентген-лаборант	2	3	8

2.9. Реализация мероприятий муниципальной программы позволит оптимизировать использование имеющихся в районе организационных, административных, финансовых ресурсов для привлечения и закрепления медицинских кадров в КГБУЗ «Центральная городская больница г. Заринск, филиал Заринская районная поликлиника». Действующая на сегодняшний день система договорной формы обучения врачей и среднего медицинского персонала является малоэффективной ввиду того, что не предусматривает какой-либо социальной защищенности студентов и будущих специалистов.

**3. Приоритетные направления реализации муниципальной программы,  
цели, задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроки и этапов её реализации**

3.1. Приоритетными направлениями реализацией данной муниципальной программы являются: улучшение качества оказания медицинских услуг и доступности медицинской помощи населению г. Заринска и Заринского района, формирование здорового населения, решение проблем кадрового обеспечения в КГБУЗ «Центральная городская больница г. Заринск, филиал Заринская районная поликлиника».

3.2. Целью муниципальной программы является привлечение и закрепление медицинских кадров в КГБУЗ «Центральная городская больница г. Заринск, филиал Заринская районная поликлиника».

3.3. Достижение поставленной цели муниципальной программы будет осуществляться путем решения следующей основной задачи:

- формирование благоприятных условий для профессиональной деятельности медицинских работников.

3.4. Социально-экономическая эффективность реализации муниципальной программы оценивается на основании следующих целевых индикаторов:

#### Сведения об индикаторах муниципальной программы и их значениях

№ п/п	Наименование индикатора (показателя)	Единица измерения	Значение по годам				
			2018 год (факт)	2019 год (оценка)	2020 год	2021 год	2022 год
1	2	3	4	5	6	7	8
«Улучшение обеспечения КГБУЗ «Центральная городская больница г. Заринск, филиал Заринская районная поликлиника» медицинскими кадрами на 2020-2022 годы»							
1	Обеспеченность врачами	% на 10 000 населения	8,2	12,6	19,5	25,8	27,5
2	Обеспеченность средним медицинским персоналом	% на 10 000 населения	30,2	39,5	47,0	54,5	59,0

3.5. Сроками реализации муниципальной программы являются 2020-2022 годы.

#### 4. Обобщённая характеристика мероприятий муниципальной программы

4.1. В целях привлечения и закрепления кадров в учреждениях здравоохранения г. Заринска и Заринского района планируется сформировать благоприятные условия для профессиональной деятельности медицинских работников путем реализации мероприятий муниципальной программы (Приложение №1 к муниципальной программе).

4.2. Администрация Заринского района Алтайского края обеспечивает размещение информации о мерах социальной поддержки в Единой государственной информационной системе ЕИИССО осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 17.07.1999 № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи».

Информация о предоставлении мер социальной поддержки, размещенная в ЕИИССО, может быть получена заявителем через личный кабинет на Едином портале, в том числе в виде электронного документа, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

#### 5. Общий объём финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

5.1. Финансирование муниципальной программы осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования Заринский район Алтайского края.

5.2. Расчет объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации настоящей муниципальной программы производится КГБУЗ "Центральная городская больница г. Заринск, филиал Заринская районная поликлиника".

5.2.1. Единоразовенная денежная выплата молодому специалисту с высшим и средним медицинским образованием, состоящим в трудовых отношениях с КГБУЗ «Центральная городская больница, г. Заринск», при условии заключения трудового договора на срок не менее

пяти лет, заключенного в установленном трудовым законодательством порядке, не позднее трех лет после окончания высшего или среднего профессионального образования.

Право на получение единовременной денежной выплаты имеют:

- врачи - молодые специалисты - в размере 15,0 тыс. рублей;  
- фельдшеры скорой медицинской помощи - молодые специалисты - в размере 5,0 тыс. рублей;

- специалисты со средним медицинским образованием – молодые специалисты – в размере 5,0 тыс. рублей.

Планируется трудоустроить врачей:

2020 год – 2 человека \* 15,0 тыс. рублей = 30,0 тыс. рублей

2021 год – 2 человека \* 15,0 тыс. рублей = 30,0 тыс. рублей

2022 год – 2 человека \* 15,0 тыс. рублей = 30,0 тыс. рублей

Планируется трудоустроить специалистов со средним медицинским образованием, в том числе фельдшеров скорой медицинской помощи:

2020 год – 3 человека \* 5,0 тыс. рублей = 15,0 тыс. рублей

2021 год – 2 человека \* 5,0 тыс. рублей = 10,0 тыс. рублей

2022 год – 2 человека \* 5,0 тыс. рублей = 10,0 тыс. рублей

Итого:

2020 год – 45,0 тыс. рублей

2021 год – 40,0 тыс. рублей

2022 год – 40,0 тыс. рублей

5.2.2. Ежемесячная компенсационная выплата специалисту, не являющемуся участником государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» («Земский доктор», «Сельский фельдшер»), проживающему в жилом помещении на условии договора найма жилого помещения в размере 5,0 тыс. рублей в месяц.

Планируется трудоустроить специалистов с высшим и средним медицинским образованием:

2020 год – 2 человека \* 5,0 тыс. рублей \* 4 месяца = 40,0 тыс. рублей (вновь трудоустроенные, с сентября)

Переход с 2019 года - 3 человека \* 3,0 тыс. рублей \* 12 месяцев = 180,0 тыс. рублей

1 человек \* 5,0 тыс. рублей \* 5 месяцев = 25,0 тыс. рублей (истекает 3-х-летний срок)

2021 год – переход с 2020 года - 2 человека \* 5,0 тыс. рублей \* 12 месяцев = 120,0 тыс. рублей (которые с сентября)

Переход с 2020 года - 1 человек \* 5,0 тыс. рублей \* 9 месяцев = 45,0 тыс. рублей (истекает 3-х-летний срок)

Переход с 2020 года - 2 человека \* 5,0 тыс. рублей \* 8 месяцев = 80,0 тыс. рублей (истекает 3-х-летний срок)

2022 год – 3 человека \* 5,0 тыс. рублей \* 4 месяца = 60, тыс. рублей (вновь трудоустроенные, с сентября)

Переход с 2020,2021 года - 2 человека \* 5,0 тыс. рублей \* 12 месяцев = 120,0 тыс. рублей (которые с сентября)

Итого:

2020 год – 245,0 тыс. рублей

2021 год – 245,0 тыс. рублей

2022 год – 180,0 тыс. рублей

5.2.3. Ежемесячная выплата студентам медицинских учебных заведений (университет, колледж) в размере 1,725 тыс. рублей, обучающимся по договорам о целевом обучении, на весь период обучения в учебном заведении.

2020 год

Переход с 2019 года - 2 человека \* 1,725 тыс. рублей \* 12 месяцев = 41, 4 тыс. рублей - целики

2 человека \* 1,725 тыс. рублей \* 6 месяцев = 20,7 тыс. рублей - ординаторы

2021 год – 5 человека \* 1,725 тыс. рублей \* 4 месяца = 34,5 тыс. рублей

Переход с 2020 года - 2 человека \* 1,725 тыс. рублей \* 12 месяцев = 41,4 тыс. рублей  
**2022 год** – 4 человека \* 1,725 тыс. рублей \* 4 месяца = 27,6 тыс. рублей  
 Переход с 2021 года - 2 человека \* 1,725 тыс. рублей \* 6 месяцев = 20,7 тыс. рублей (по июнь, заканчивается срок обучения – 6 лет)

Переход с 2021 года – 5 человек \* 1,725 тыс. рублей \* 12 месяцев = 103,5 тыс. рублей  
 Итого:

2020 год – 62,1 тыс. рублей  
 2021 год – 75,9 тыс. рублей  
 2022 год – 151,8 тыс. рублей

**5.2.4. Оплата за обучение в ординатуре, высших и средних медицинских учебных заведениях.**

Оплата производится при заключении 4-х стороннего договора (в лице КГБУЗ «Центральная городская больница, г.Заринск, филиал Заринская районная поликлиника», административный район Алтайского края, высшее медицинское учебное заведение и молодой специалист) об оказании платных образовательных услуг.

Планируется заключить договоры об обучении в ординатуре на коммерческой основе с выпускниками Алтайского государственного медицинского университета:

**2020 год** – 1 человек \* 100,0 тыс. рублей за один год обучения = 100,0 тыс. рублей

**2021 год** – переход с 2020 года - 1 человек \* 100,0 тыс. рублей за второй год обучения = 100,0 тыс. рублей

**2022 год** – 1 человек \* 100,0 тыс. рублей за один год обучения = 100,0 тыс. рублей

Итого:

2020 год – 100,0 тыс. рублей  
 2021 год – 100,0 тыс. рублей  
 2022 год – 100,0 тыс. рублей

**Всего:**

2020 год – 45,0 + 245,0 + 62,1 + 100,0 = 452,1 тыс. рублей  
 2021 год – 40,0 + 245,0 + 75,9 + 100,0 = 460,9 тыс. рублей  
 2022 год – 40,0 + 180,0 + 151,8 + 100,0 = 471,8 тыс. рублей

**Общий объем финансовых ресурсов.**

**необходимых для реализации муниципальной программы**

**«Улучшение обеспечения КГБУЗ «Центральная городская больница, г.Заринск, филиал Заринская районная поликлиника» медицинскими кадрами на 2020-2022 годы»**

Источники и направления расходов	Сумма расходов, тыс. руб.			
	в том числе по годам			Всего
1	2020 год	2021 год	2022 год	
<b>Источники</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
Всего финансовых затрат	452,1	460,9	471,8	1384,8
в том числе:				
из бюджета муниципального образования Заринский район Алтайского края	452,1	460,9	471,8	1384,8
из краевого бюджета (на условиях софинансирования)	-	-	-	-
из федерального бюджета (на условиях софинансирования)	-	-	-	-
из внебюджетных источников	-	-	-	-
<b>Направления</b>				
<b>1. Капитальные вложения</b>	-	-	-	-
в том числе:				

Источники и направления расходов	Сумма расходов, тыс. руб.			
	в том числе по годам			Всего
1	2020 год	2021 год	2022 год	
из бюджета муниципального образования Заринский район Алтайского края	2	3	4	5
из краевого бюджета (на условиях софинансирования)	-	-	-	-
из федерального бюджета (на условиях софинансирования)	-	-	-	-
из внебюджетных источников	-	-	-	-
2. Прочие расходы	452,1	460,9	471,8	1384,8
в том числе:				
из бюджета муниципального образования Заринский район Алтайского края	452,1	460,9	471,8	1384,8
из краевого бюджета (на условиях софинансирования)	-	-	-	-
из федерального бюджета (на условиях софинансирования)	-	-	-	-
из внебюджетных источников	-	-	-	-

5.3. Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с решением о бюджете муниципального образования Заринский район Алтайский край на очередной финансовый год и на плановый период.

#### 6. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы

6.1. При реализации задач, поставленных в муниципальной программе осуществляются меры, направленные на снижение последствий возможных рисков и повышение уровня гарантийности достижения предусмотренных муниципальной программой конечных результатов.

6.2. К рискам относятся:

6.2.1. Финансовые риски.  
 Финансовые риски связаны с возможными кризисными явлениями в мировой и российской экономике, которые могут привести к отсутствию или недостаточному финансированию мероприятий в рамках муниципальной программы, в результате чего произойдет снижение обеспеченности и качества оказываемой медицинской помощи жителям Заринского района Алтайского края и города Заринска Алтайского края и, как следствие, индикаторы муниципальной программы не будут достигнуты.

Минимизация и преодоление рисков могут быть осуществлены путем сохранения устойчивого финансирования, а также путем дополнительных организационных мер, направленных на своевременное внесение изменений в нормативно-правовые акты Заринского района Алтайского края, в том числе в решение о бюджете муниципального образования Заринский район Алтайского края на текущий либо очередной финансовый период.

6.2.2. Нормативные правовые риски.  
 Нормативно правовые риски связаны с изменением федерального регионального законодательства вследствие чего может возникнуть необходимость внесения соответствующих изменений в муниципальные правовые акты и в муниципальную программу.

6.2.3. Организационные риски.  
 Минимизация и преодоление организационных рисков могут быть осуществлены путем усиления методической и кадровой работы, путем улучшения организации межведомственного взаимодействия с участниками муниципальной программы, путем повышения ответственности должностных лиц, ответственного исполнителя и участников муниципальной программы за своевременное и высокопрофессиональное исполнение мероприятий муниципальной программы.

#### 6.2.4. Информационные риски.

Информационные риски определяются отсутствием или частичной недостаточностью исходной отчетной и прогнозной информации, используемой в процессе разработки и реализации муниципальной программы.

С целью управления информационными рисками в ходе реализации муниципальной программы необходимо проведение работ, направленной на:

- использование статистических показателей, обеспечивающих объективность оценки хода и результатов реализации муниципальной программы;
- мониторинг и оценку исполнения индикаторов муниципальной программы, выявление факторов риска, оценку их значимости (анализ вероятности того, что произойдут события, способные отрицательно повлиять на конечные результаты реализации муниципальной программы).

#### 7. Методика оценки эффективности муниципальной программы

7.1. Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится на основе оценок по трем критериям:

- степени достижения целей и решения задач муниципальной программы;
- соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств муниципального бюджета муниципальной программы;
- степени реализации мероприятий муниципальной программы.

7.2. Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы производится путем сопоставления фактически достигнутых значений индикаторов муниципальной программы (подпрограммы) и их плановых значений по формуле:

$$C_{el} = (I/m) * \sum_{i=1}^m (S_i),$$

где:  
 $C_{el}$  – оценка степени достижения цели, решения задачи муниципальной программы (подпрограммы);

$S_i$  – оценка значения i-го индикатора (показателя) выполнения муниципальной программы (подпрограммы), отражающего степень достижения цели, решения соответствующей задачи;

$m$  – число показателей, характеризующих степень достижения цели, решения задачи муниципальной программы (подпрограммы);

$\Sigma$  – сумма значений;

Оценка значения i-го индикатора (показателя) муниципальной программы производится по формуле:

$$S_i = (F_i / P_i) * 100\%,$$

где:

$F_i$  – фактическое значение i-го индикатора (показателя) муниципальной программы;

$P_i$  – плановое значение i-го индикатора (показателя) муниципальной программы (для индикаторов (показателей), желаемой тенденции развития которых является рост значений) или:  $S_i = (P_i / F_i) * 100\%$  (для индикаторов (показателей), желаемой тенденции развития которых является снижение значений).

В случае превышения 100% выполнения расчетного значения показателя значение показателя принимается равным 100%.

7.3. Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств муниципального бюджета муниципальной программы определяется путем сопоставления фактических и плановых объемов финансирования муниципальной программы по формуле:

$$F_{in} = K / L * 100\%,$$

где:

$F_{in}$  – уровень финансирования реализации мероприятий муниципальной программы;

$K$  – фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию мероприятий муниципальной программы;

$L$  – плановый объем финансовых ресурсов, предусмотренных на реализацию муниципальной программы на соответствующий отчетный период.

7.4. Оценка степени реализации мероприятий (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации) муниципальной программы производится по следующей формуле:

$$Mer = (1/n) * \sum_{j=1}^n (R_j * 100\%),$$

где:

$Mer$  – оценка степени реализации мероприятий муниципальной программы;

$R_j$  – показатель достижения ожидаемого непосредственного результата j-го мероприятия муниципальной программы, определяемый в случае достижения непосредственного результата в отчетном периоде как «1», в случае недостижения непосредственного результата – как «0»;

$n$  – количество мероприятий, включенных в муниципальную программу;

$\Sigma$  – сумма значений.

7.5. Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы (далее – «комплексная оценка») производится по следующей формуле:

$$O = (C_{el} + F_{in} + Mer) / 3,$$

где:

$O$  – комплексная оценка.

7.6. Реализация муниципальной программы может характеризоваться:

- высоким уровнем эффективности. Муниципальная программа считается реализуемой с высоким уровнем эффективности, если комплексная оценка составляет 80 % и более;

- средним уровнем эффективности. Муниципальная программа считается реализуемой со средним уровнем эффективности, если комплексная оценка находится в интервале от 40 % до 80 %;

- низким уровнем эффективности. Если реализация муниципальной программы не отвечает приведенным выше диапазонам значений, уровень эффективности её реализации признается низким.

Перечень мероприятий муниципальной программы  
«Улучшение обеспечения КГБУЗ «Центральная городская больница г. Заринск, филиал  
Заринская районная поликлиника» медицинскими кадрами на 2020-2022 годы»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реали- зации	Участник муници- пальной программы	Сумма расходов, тыс. руб.				Источники финансирования
				2020 год	2021 год	2022 год	Всего	
1	Всего на реализацию муниципальной программы	X	X	452,1	460,9	471,8	1384,8	Источники финансирования
				-	-	-	-	Всего, в т.ч.
				-	-	-	-	федеральный бюджет
				-	-	-	-	краевой бюджет
				-	-	-	-	местный бюджет
				452,1	460,9	471,8	1384,8	Всего, в т.ч.
				-	-	-	-	федеральный бюджет
				-	-	-	-	краевой бюджет
				-	-	-	-	местный бюджет
				452,1	460,9	471,8	1384,8	Всего, в т.ч.
				-	-	-	-	федеральный бюджет
				-	-	-	-	краевой бюджет
				-	-	-	-	местный бюджет
2	Цель 1: Привлечение и закрепление меди- цинских кадров в КГБУЗ «Цен- тральная городская больница г. Заринск, филиал Заринская район- ная поликлиника»	2020- 2022	X	-	-	-	-	федеральный бюджет
				-	-	-	-	краевой бюджет
				-	-	-	-	местный бюджет
				452,1	460,9	471,8	1384,8	Всего, в т.ч.
				-	-	-	-	федеральный бюджет
				-	-	-	-	краевой бюджет
				-	-	-	-	местный бюджет
				452,1	460,9	471,8	1384,8	Всего, в т.ч.
				-	-	-	-	федеральный бюджет
				-	-	-	-	краевой бюджет
				-	-	-	-	местный бюджет
3	Задача 1.1: Формирование благоприятных условий для профессиональной деятельности медицинских работ- ников	2020- 2022	Администрация За- ринского района Ад- тайского края, КГБУЗ «Центральная городская больница г. Заринск, филиал Заринская районная поликлиника»	452,1	460,9	471,8	1384,8	Источники финансирования
				-	-	-	-	Всего, в т.ч.
				-	-	-	-	федеральный бюджет
				-	-	-	-	краевой бюджет
				-	-	-	-	местный бюджет
				452,1	460,9	471,8	1384,8	Всего, в т.ч.
				-	-	-	-	федеральный бюджет
				-	-	-	-	краевой бюджет
				-	-	-	-	местный бюджет
4	Мероприятие 1.1.1.	2020-	Администрация За-	45,0	40,0	40,0	125,0	Источники финансирования
				-	-	-	-	Всего, в т.ч.
				-	-	-	-	федеральный бюджет
				-	-	-	-	краевой бюджет
				-	-	-	-	местный бюджет
				45,0	40,0	40,0	125,0	Всего, в т.ч.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реали- зации	Участник муници- пальной программы	Сумма расходов, тыс. руб.				Источники финансирования
				2020 год	2021 год	2022 год	Всего	
1	Единовременная денежная выплата та молокоду специалистам с выс- шим и средним медицинским об- разованием: - врачам - молодые специалисты - в размере 15,000 тыс. рублей; - фельдшерам скорой медицинской помощи - молодые специалисты - в размере 5,000 тыс. рублей; - специалистам со средним меди- цинским образованием - молодые специалисты - в размере 5,000 тыс. рублей.	2022	Заринского района Ад- тайского края, КГБУЗ «Центральная городская больница г. Заринск, филиал Заринская районная поликлиника»	-	-	-	-	Источники финансирования
				-	-	-	-	Всего, в т.ч.
				-	-	-	-	федеральный бюджет
				-	-	-	-	краевой бюджет
				-	-	-	-	местный бюджет
				245,0	245,0	180,0	670,0	Всего, в т.ч.
				-	-	-	-	федеральный бюджет
				-	-	-	-	краевой бюджет
				-	-	-	-	местный бюджет
				245,0	245,0	180,0	670,0	Всего, в т.ч.
				-	-	-	-	федеральный бюджет
				-	-	-	-	краевой бюджет
				-	-	-	-	местный бюджет
5	Мероприятие 1.1.2 Ежемесячная компенсационная выплата специалистам, не являю- щимся участниками государствен- ной программы «Военский Феле- ралин» («Земский доктор»), «Сель- ский фельдшер»), проживающему в жилом помещении на условии договора найма жилого помеще- ния в размере 5,000 тыс. рублей в месяц.	2020- 2022	Администрация За- ринского района Ад- тайского края, КГБУЗ «Центральная городская больница г. Заринск, филиал Заринская районная поликлиника»	-	-	-	-	Источники финансирования
				-	-	-	-	Всего, в т.ч.
				-	-	-	-	федеральный бюджет
				-	-	-	-	краевой бюджет
				-	-	-	-	местный бюджет
				62,1	75,9	151,8	289,8	Всего, в т.ч.
				-	-	-	-	федеральный бюджет
				-	-	-	-	краевой бюджет
				-	-	-	-	местный бюджет
				62,1	75,9	151,8	289,8	Всего, в т.ч.
				-	-	-	-	федеральный бюджет
				-	-	-	-	краевой бюджет
				-	-	-	-	местный бюджет
6	Мероприятие 1.1.3 Ежемесячная выплата студентам медицинских учебных заведений (университет, колледж) в размере	2020-	Администрация За- ринского района Ад- тайского края, КГБУЗ «Центральная	-	-	-	-	Источники финансирования
				-	-	-	-	Всего, в т.ч.
				-	-	-	-	федеральный бюджет
				-	-	-	-	краевой бюджет
				-	-	-	-	местный бюджет
				62,1	75,9	151,8	289,8	Всего, в т.ч.
				-	-	-	-	федеральный бюджет
				-	-	-	-	краевой бюджет
				-	-	-	-	местный бюджет
				62,1	75,9	151,8	289,8	Всего, в т.ч.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Участник муниципальной программы	Сумма расходов, тыс. руб.				Источники финансирования
				2020 год	2021 год	2022 год	Всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	1,725 тыс. рублей, обучающимся по договорам о целевом обучении, на весь период обучения в учебном заведении.		городская больница г. Заринск, филиал Заринская районная поликлиника)	-	-	-	-	внебюджетные источники
7	Мероприятие 1.1.4. Оплата за обучение в ординатуре, высших и средних медицинских учебных заведений.	2020-2022	Администрация Заринского района Алтайского края, КГБУЗ «Центральная городская больница г. Заринск, филиал Заринская районная поликлиника»	100,0	100,0	100,0	300,0	Всего, в т.ч. федеральный бюджет краевой бюджет местный бюджет
				-	-	-	-	внебюджетные источники