В связи с вступлением в силу 01.01.2021 года приказа Министерства труда и социальной защиты РФ №512Н от 18.07.2019 года «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин» Министерство труда и социальной защиты РФ подготовило разъяснения:

1. В соответствии с пунктом 1 приложения к приказу действие указанного перечня распространяется:

- на женщин, условия труда которых отнесены к вредному и (или) опасному классу условий труда по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

- на женщин, выполняющих работы, указанные в пунктах 89-98 перечня, вне зависимости от класса условий труда;

- на женщин, если безопасные условия труда на их рабочих местах не подтверждены результатами специальной оценки условий труда и положительным заключением государственной экспертизы условий труда, за исключением женщин, выполняющих работы в фармацевтических производствах, медицинских организациях и научно-исследовательских учреждениях, испытательных лабораторных центрах (испытательных лабораториях), организациях по оказанию бытовых услуг населению, работы по косметическому ремонту производственных и непроизводственных помещений на нестационарных рабочих местах, малярные и отделочные работы, наружные виды работ и работы в производственных помещениях.

2. Разделами I-XXI приложения к приказу ограничивается применение труда женщин, занятых на работах, при условии. Что класс условий труда на этих рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесен к вредному и (или) опасному.

3. К данным работам по аналогии следует отнести работы по профессиям, предусмотренным соответствующими разделами Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утвержденного постановлением Правительства РФ от 25.02.2020 года № 162 (разделами II,III,V,VII-X,XIV-XVII,XXI-XXV,XXVIII, XXX (в части железнодорожного транспорта,XXXVI,XXXIX).

В силу части 4 статьи 12 Трудового кодекса РФ действия требований приказа распространяются к правам и обязанностям, возникшим после введения его в действие.

Оснований для расторжения трудового договора с женщинами, занятыми на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, в связи с вступлением в силу с 01.01.2021 года приказа трудовым законодательством не предусмотрено.