**НОВЫЙ ПРОЕКТ ГЛАВЫ X ТК РФ “ОХРАНА ТРУДА”**

**Основные моменты:**

**1. Статья 209 “Основные понятия”**

Добавлено новое понятие – “опасность”:

*“Опасность — потенциальный источник нанесения вреда здоровью работника в процессе трудовой деятельности.”*

Кроме того, в проекте отмечается, что безопасные условия труда напрямую зависят от СИЗ и управления профессиональными рисками:

*“Безопасные условия труда — условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо их уровни с учетом применения средств индивидуальной (коллективной) защиты и управления профессиональными рисками не превышают установленных нормативов.”*

**2. Новая статья – Статья 209.1 “Основные принципы обеспечения безопасности труда”**

В предыдущей редакции данного раздела не было. Новый пункт отмечает такие принципы, как предупреждение, профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работников.

**3. Статья 214 “Обязанности работодателя в области охраны труда”**

Новый документ расширил обязанности работодателя по охране труда в соответствии с новыми принципами.

Так, необходимо обеспечивать безопасные условия труда, основываясь на предупреждении и профилактике опасностей, а также минимизации повреждения здоровья работников.

В том числе, выявлять опасности и профессиональные риски, проводить регулярный анализ и оценку, а также вести учет микротравм и расследовать причины их появления.

*Микротравмы – это травмы, которые не влекут за собой расстройство здоровья или временную нетрудоспособность работника.*

Отмечается, что процедуру оценки профессиональных рисков нужно проводить перед вводом в эксплуатацию производственных объектов и вновь организованных рабочих мест.

Кроме того, работодатель будет обязан соблюдать общие требования к организации безопасных рабочих мест. Минтруд РФ определит их в отдельном НПА, в соответствии с ч. 7 ст. 209 новой редакции ТК.

Также, по проекту, работодателям упростят процесс увольнения работников, виновных в несчастном случае (п. 6 ч. 1 ст. 81).

**Еще у работодателей появятся права, а именно:**

* вести электронный документооборот в области охраны труда;
* использовать в целях контроля за безопасностью работ оборудование для дистанционной видео-, аудио- или иной фиксации;
* проводить самостоятельную оценку соблюдения требований трудового законодательства: для этого Роструд создаст специальный сайт, где можно будет пройти самообследование по специальным проверочным листам.

**4. Статья 214.1. “Запрет на работу в опасных условиях труда”**

Нововведение гласит: если по результатам специальной оценки условий труда рабочему месту присвоят 4 класс, то работодатель должен приостановить работу на опасном рабочем месте.

Возобновить деятельность можно будет только при подтверждении снижения класса условий труда по результатам внеплановой СОУТ.

**5. Статья 218 “Профессиональные риски”**

В новой редакции определены правила оценки рисков: как необходимо выявлять опасности, и какие процедуры для этого провести.

Работодатель должен будет не только выявлять и оценивать опасности, а также снижать уровень профессиональных рисков. Выявлять опасности нужно путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профрисками.

**Что может сделать работодатель на данный момент?**

* Рекомендуем [провести оценку профессиональных рисков](https://srg-eco.ru/ohrana-truda/ocenka-professionalnyh-riskov/), потому что уже есть зафиксированные прецеденты установления административной ответственности (штрафов) за ее непроведение.
* Кроме того, можно постепенно внедрять регистрацию микротравм. Это нужно в первую очередь для того, чтобы работники осознали, что даже незначительные повреждения могут привести к опасным травмам или летальному исходу.

Конец формы